

UBND TỈNH TÂY NINH
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
KHAI THÁC THỦY LỢI TÂY NINH
MST: 3900244004

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 74/BC-TLTN

Tây Ninh, ngày 14 tháng 6 năm 2019.

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH
VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2018**

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2018	Thực hiện năm 2018	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm (ha)	148.500	149.565,44	100,72	101,09
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu				
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	Không có			
4	Chi phí phát sinh liên quan đến sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm (triệu đồng)	76.301,08	77.767,47	101,92	103,24
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm (triệu đồng)	78.388,00	76.615,81	97,74	99,15

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:

Thường xuyên kiểm tra hệ thống công trình thủy lợi được giao không cho xả thải vào nước để bảo vệ môi trường sinh thái.

Kiên quyết không giải quyết các vụ việc xả thải vào kênh mương, khi phát hiện lập biên bản vi phạm báo cáo chính quyền và ngành chức năng giải quyết.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội:

2.1. Vận động cán bộ viên chức và người lao động đóng góp theo công văn kêu gọi của cấp trên:

Trong năm 2018, Công ty đã phối hợp cùng Công đoàn cơ sở phối hợp kêu gọi vận động, ủng hộ trong công nhân viên chức, người lao động Công ty để đóng góp cho cộng đồng xã hội như sau:

- Vận động CB.CNV ủng hộ nạn nhân bị nhiễm chất độc da cam/dioxin năm 2018. Công đoàn cơ sở Công ty đã vận động người lao động với tổng số tiền là: **9.170.000 đồng**.

- Vận động người lao động ủng hộ ít nhất một ngày lương đóng góp Quỹ “Vì người nghèo” và Quỹ “Mái ấm công đoàn” năm 2018, Công đoàn cơ sở Công ty đã vận động với số tiền là: **29.464.000 đồng**.

- Vận động xây dựng nhà Đại đoàn kết cho hộ cận nghèo năm 2018, Ban lãnh đạo Công ty cùng Công đoàn cơ sở đã tổ chức vận động người lao động với số tiền là: **10.850.000 đồng**.

- Riêng Xí nghiệp Thủy lợi Dương Minh Châu trực thuộc Công ty thực hiện theo công văn của UBND huyện Dương Minh Châu về việc tổ chức phụng dưỡng mẹ Việt Nam anh hùng suốt đời với số tiền là: **3.168.000 đồng** (mỗi tháng 264.000 đồng).

2.2. Công ty trích quỹ phúc lợi thực hiện công tác vận động đóng góp ở địa phương:

- Trong năm 2018, Công ty đã chi tiền từ quỹ phúc lợi cho công tác vận động xã hội ở địa phương như: ủng hộ Hội Cựu thanh niên xung phong Tây Ninh, Hội Phụ nữ. Hội người mù, Hội người cao tuổi, Hội thi văn hóa thể thao ngành nông nghiệp các tỉnh Đông Nam bộ,... với số tiền là: **28.400.000 đồng**.

- Thực hiện theo công văn của Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Tây Ninh về việc vận động xây dựng nhà Đại đoàn kết năm 2018, ngoài phần đóng góp của Cán bộ và người lao động, Công ty còn chi từ quỹ phúc lợi để bù đắp thêm cho đủ số tiền xây dựng 01 căn nhà Đại đoàn kết, với số tiền là: **29.150.000 đồng**.

Tổng số tiền thực hiện cho công tác vận động ủng hộ xã hội, từ thiện của Công ty và người lao động đóng góp đến ngày 31/12/2018 là: **110.202.000 đồng**.

2.3. Thực hiện nghĩa vụ đóng góp xã hội:

Thực hiện theo thông báo của Quỹ phòng chống thiên tai của tỉnh năm 2018, Công ty đã thu được với tổng số tiền đóng góp là: **130.387.000 đồng**. Trong đó:

- Công ty đóng góp: 100.000.000 đồng.

- Người lao động đóng góp: 30.387.000 đồng.

3. Thực hiện trách nhiệm với nhà cung cấp:

Trả phí tạo nguồn nước cho đơn vị quản lý Công ty TNHH MTV khai thác thủy lợi Dầu Tiếng – Phước Hòa theo đúng quy định của Nhà nước hiện hành.

Sử dụng nước tưới, tiêu hợp lý, tiết kiệm.

4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng:

Công ty luôn duy trì và thực hiện tốt công tác vận hành điều tiết nước đầy đủ hợp lý cho 03 vụ tưới trong năm, trên tinh thần tiết kiệm và đảm bảo cây trồng phát triển, vật nuôi và thủy sản, không có hộ nào thiếu nước, đem lại hiệu quả cho sản xuất nông nghiệp của nông dân và góp phần nâng cao đời sống trong nhân dân.

5. Quan hệ tốt với người lao động:

- Công ty luôn có quan hệ tốt với người lao động:

+ Thông qua Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty và Công đoàn bộ phận các đơn vị trực thuộc, đã tạo nên môi quan hệ lao động hài hòa với người lao động;

+ Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho người lao động theo đúng Pháp luật của Nhà nước, khuyến khích người lao động hăng hái lao động và tăng năng suất lao động, thông qua những quy chế nội bộ có lợi cho người lao động.

- Do có môi quan hệ tốt, Công ty không xảy ra tình trạng người lao động khiếu kiện hoặc đình công, không có tranh chấp lao động xảy ra giữa người lao động và người sử dụng lao động;

- Ngoài ra, do có môi quan hệ tốt, nên không có trường hợp người lao động tố cáo trong Công ty;

- Để đảm bảo và duy trì mối quan hệ tốt với người lao động, Công ty xây dựng quy chế đối thoại định kỳ, mỗi năm tổ chức 4 lần đối thoại, mỗi quý một lần, với mục đích tạo điều kiện cho người lao động được đối thoại trực tiếp người sử dụng lao động, đưa ra những thắc mắc, tâm tư của người lao động và được người sử dụng lao động giải đáp, giải thích công khai trước tập thể để người lao động được rõ.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp:

Công ty luôn đảm bảo lợi ích cho người lao động:

- Thực hiện chế độ tiền lương, đảm bảo đúng chế độ Nhà nước quy định và kịp thời. Đảm bảo đời sống vật chất cho người lao động, tái tạo sức lao động, trả lương cho người lao động công khai, minh bạch và theo năng suất lao động;

- Thực hiện các chế độ liên quan đến bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp, Công ty luôn nộp đúng, nộp đủ các chế độ bảo hiểm xã hội cho người lao động, theo hướng có lợi cho người lao động, nhằm giúp cho người lao động được hưởng đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội có lợi về sau. Ngoài ra, Công ty còn trích quỹ phúc lợi mua bảo hiểm thân thể cho 100% người lao động với mức bảo hiểm là 10 triệu đồng/vụ.

- Thực hiện phân phối các Quỹ phúc lợi, Quỹ khen thưởng cho người lao động theo đúng Quy chế nội bộ Công ty đã đề ra ngay từ đầu năm, và được thông

qua tại Hội nghị người lao động, đảm bảo công khai, minh bạch cho toàn thể người lao động nắm rõ;

- Thực hiện đầy đủ các chế độ liên quan khác bảo đảm lợi ích cho người lao động như chế độ ốm đau, thai sản, tai nạn lao động,... Công ty thực hiện kịp thời và đúng chế độ cho người lao động.

Ngoài ra, Công ty còn bảo đảm các lợi ích khác cho người lao động như thực hiện chính sách đào tạo kiến thức chuyên môn, nâng cao tay nghề, kỹ năng nghề cho công nhân; thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ văn phòng, tập huấn công tác an toàn vệ sinh viên, công tác phòng cháy chữa cháy./.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư (b/c);
- UBND tỉnh Tây Ninh (b/c và đăng Website tỉnh);
- Sở Kế hoạch và Đầu tư (b/c);
- Chủ tịch, BGĐ Công ty;
- Kiểm soát viên Công ty;
- Website Công ty (Công bố trang thông tin doanh nghiệp);
- Lưu: VT, TCHC.



CHỦ TỊCH CÔNG TY

Nguyễn Hùng Thắng